



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 434]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 28, 2009/श्रावण 6, 1931

No. 434]

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 28, 2009/SRAVANA 6, 1931

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2009

सा.का.नि. 555(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2000 जहां तक उनका संबंध संयुक्त निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संयुक्त निदेशक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग, संयुक्त निदेशक समूह 'क' भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1. संयुक्त निदेशक	2	3	4	5	6	7
	4(2009) *	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क')	वेतन बैंड - 15600-39100 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित अनुसचिवीय	ग्रेड वेतन 7600 रु0			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
लागू नहीं होता।	8	9
		10
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।
11	12

<p>प्रोन्नति द्वारा ।</p> <p>प्रोन्नति : ऐसे उपनिदेशक, सहायक वित्तीय सलाहकार, ज्येष्ठ विश्लेषक, सुखा अधिकारी और ज्येष्ठ भंडारण अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड 15600-39100 रु0 और ग्रेड वेतन 6600 रु0 की अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण : प्रोन्नति के लिए, ऐसे उपनिदेशक, सहायक वित्तीय सलाहकार, सुखा अधिकारी, ज्येष्ठ विश्लेषक और ज्येष्ठ भंडारण अधिकारी वेतन बैंड 15600-39100 रु0 और ग्रेड वेतन 6600 रु0 की एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी और उनकी ज्येष्ठता का अवधारण संबंधित श्रेणी में उनके द्वारा नियमित रूप से सेवा में कार्यभार ग्रहण करने की तारीख से किया जाएगा ।</p>	
--	--

<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।</p>
<p>13</p>	<p>14</p>
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि करण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव, (कार्मिक) भारत सरकार सूचना प्रौद्योगिकी विभाग - अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव, भारत सरकार सूचना प्रौद्योगिकी विभाग - सदस्य</li> <li>3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से संयुक्त सचिव, भारत सरकार या सदृश पद धारण करने वाले कोई अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता</p>

[जा. सं. 1(7)/2004-पर्स-III (पीटी)]

एन. रवि शंकर, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY.**

(Department of Information Technology)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 27th July, 2009

**G.S.R. 555(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of “ the Ministry of Communications and Information Technology, Group ‘A’ post Recruitment Rules, 2000 in so far as relating to the post of Joint Director”, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director, namely :-

1. Short title and commencement:- (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology, Joint Director Group ‘A’ post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:- The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc:- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:- No person -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection post	Whether benefit of service admissible under Rule 30 of the Centre Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Joint Director	*4 (2009)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial	Pay Band Rs. 15,600-39,100 Grade Pay Rs. 7,600/-	Selection	Not applicable
	* Subject to Variation dependent on work load				
Age Limit for direct recruits	Educational and other qualifications Required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	

In case of recruitment by promotion grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
<p>12</p> <p><b>Promotion:</b></p> <p>Deputy Director, Assistant Financial Adviser, Senior Analyst, Security Officer and Senior Stores Officer in pay band of Rs. 15,600-39,100/- and grade pay of Rs. 6,600/- with five years regular service in their respective grades.</p> <p>Note: For promotion, a combined seniority list of Deputy Directors, Assistant Financial Adviser, Security Officer, Senior Analyst and Senior Stores Officer in pay band of Rs. 15,600-39,100/- and grade pay of Rs. 6,600/- shall be prepared and the seniority shall be determined from the date of their joining the regular service in their respective grades.</p>	<p>13</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consist of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Personnel) to the Government of India, Department of Information Technology. – Chairman</li> <li>2. Joint Secretary to the Government of India, Department of Information Technology – Member</li> <li>3. Joint Secretary to the Government of India, or an Officer holding analogous post from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology - Member</li> </ol>	<p>14</p> <p>Not applicable</p>

[F. No. 1(7)/2004-Pers-III (Pt.)]

N: RAVI SHANKER, Jr. Secy.